POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

ASSIGECO SOLUTIONS S.R.L. riconosce l'importanza della diversità e dell'inclusione come valori fondamentali per il successo e la crescita sostenibile. La parità di genere non solo rappresenta un diritto fondamentale, ma è anche un elemento essenziale per un ambiente di lavoro dinamico, innovativo e motivante.

ASSIGECO SOLUTIONS si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato. È nell'interesse aziendale promuovere la diversità, l'inclusività e continuare a garantire un luogo di lavoro senza discriminazioni, individuando nella parità di genere un punto di forza aziendale.

Attraverso l'inclusione in ASSIGECO SOLUTIONS si vuole creare un ambiente di lavoro in cui ogni individuo viene rispettato e valorizzato e può essere sé stesso all'interno dell'organizzazione, ossia nel luogo in cui vengono abbracciati i diversi punti di vista, le prospettive e l'unicità di ognuno.

L'organizzazione, come stabilito nello scopo del sistema di gestione UNI PdR 125:2022, intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle persone nell'organizzazione.

Creare una cultura di parità di genere in ASSIGECO SOLUTIONS è alla base della strategia aziendale, fondamentale per garantire una performance eccellente fondata sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

Proprio al fine di garantire l'attuazione delle azioni necessarie per perseguire gli obiettivi di continuo miglioramento che la Società si è prefissata e, prima ancora, per l'efficace attuazione della presente Politica sulla parità di genere, ha nominato un comitato guida che la coordina e che rappresenta un punto di riferimento per tutta la popolazione aziendale sul tema.

Nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, ASSIGECO SOLUTIONS focalizza i propri sforzi nel riporre attenzione al cd "ciclo di vita" del proprio personale in azienda soffermandosi sui seguenti aspetti:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie.

Per ciascuno dei seguenti aspetti sono state stabilite delle politiche specifiche da attuare con obiettivi di parità, specifici e misurabili che sono indicati nel piano strategico sottoscritto dall'Alta Direzione della società.

ASSIGECO SOLUTIONS si impegna, infine a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro: qualsiasi condotta di violenza e molestia sul lavoro non è tollerata in quanto in contrasto con i valori e con l'impegno dell'azienda.

La presente Politica viene condivisa con tutti gli stakeolders e costituisce un'estensione ed al contempo una specificazione dei principi contenuti del codice etico aziendale.

Assigeco Solutions ottiene la Certificazione UNI/PdR 125: un passo concreto verso la parità di genere

Assigeco Solutions ha ottenuto in data 13 maggio 2025 la certificazione UNI/PdR 125:2022, che attesta l'impegno dell'azienda nel promuovere e integrare la parità di genere all'interno dei propri processi organizzativi, gestionali e di sviluppo del personale.

Il percorso di certificazione è stato realizzato con il sostegno del Programma FSE+ 2021–2027 della Regione Lombardia, nell'ambito delle misure dedicate alla valorizzazione delle pari opportunità e alla diffusione di modelli di lavoro inclusivi e sostenibili.

Grazie a questo progetto, Assigeco Solutions consolida la propria strategia di responsabilità sociale, rafforzando una cultura aziendale basata su equità, benessere e crescita condivisa.

Il progetto è cofinanziato dall'Unione europea – Fondo sociale europeo Plus (FSE+) 2021–2027 e dalla Regione Lombardia.